

目标与计划

2014年，公司将以全面建成世界水平的国际能源公司为目标，实施“有质量、有效益、可持续”发展方针，坚持实施资源、市场、国际化三大战略，坚持改革创新，着力推进“安全环保、和谐稳定和反腐倡廉”三大基础性工程，全面夯实发展根基，保障能源持续稳定供应，促进社会和谐繁荣。

内容	2014年工作目标	2014年行动计划
油气产品生产与供应	调整优化结构，着力培育重点领域竞争优势	<ol style="list-style-type: none"> 1. 把油气勘探放在首位，努力寻找优质储量、高效储量 2. 努力提升天然气业务整体价值 3. 加强海外业务国际化经营能力建设 4. 重点优化原料及加工路线，大力发展高标号汽油、航空煤油、润滑油等高效产品 5. 加快油品质量升级，确保按期达标
安全环保	持续加强HSE体系建设，着力构建长效机制，努力创造世界先进的HSE业绩	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牢固树立安全发展理念 2. 健全一岗双责、齐抓共管的责任体系 3. 着力抓好重点领域、关键环节的安全环保措施落实 4. 建立务实有效、执行有力的监督检查制度 5. 全面提高风险防范和应急处置能力
员工发展	把人才建设纳入企业工作规划，加快培养造就一大批各领域的高端人才、领军人才，带动全员素质提升，把丰富的人力资源优势转化为竞争优势	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加大高层次人才培养和引进力度，创新人才培养方式，加快推进人才职业化国际化 2. 促进人力资源高效开发利用 3. 树立人人皆可成才的观念，推动员工培训工作常态化和制度化 4. 深入开展职业危害因素检测，强化职业健康监护，改善作业环境，进一步提高职业健康管理水平
社会公益	把改革发展成果更多更公平地惠及百姓，共建和谐社会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极支持和参与社会公益事业，健全社区医疗和养老服务体系，提高公益行动的社会效果 2. 继续开展定点和非定点扶贫、赈灾救危、捐资助学、青年志愿者等活动，加大科技、教育等开发式扶贫力度 3. 完善扶贫帮困长效机制，深入开展送温暖活动 4. 在企地合作、扶贫开发、应急管理等方面建立长期稳定的社区协调机制，加强与投资者、合作伙伴、客户、供应商等利益相关者沟通，找准利益共同点，实现互利共赢

内容	2014年工作目标	2014年行动计划
反腐倡廉	以规范权力运行为核心，创新反腐倡廉体制机制，积极探索“把权力关进制度笼子”的有效方法，加大监督检查和查办案件力度，创造风清气正的干事创业环境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进反腐败体制机制创新和制度保障，探索形成“副职分管、正职监督、集体领导、民主决策”的权力运行机制 2. 认真落实党风廉政建设责任制，制定与领导人员薪酬、选拔任用相挂钩的责任追究制度。对发生重大腐败案件或者压案不查、瞒案不报的部门和单位，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任 3. 加大案件查办力度，以零容忍态度惩治腐败。对涉及公司机关和地区公司高级管理人员的问题、涉及利用公司平台为自己或他人谋取私利、侵害企业和员工利益的问题，坚决查处；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关处理 4. 加大监督检查力度，重在发现问题、严肃问责。开展效能监察和专项检查，改进和加强巡视工作，着力发现管理人员违纪违法问题。发挥网络信息化优势，加快推进对重点业务运行过程监督，实现由事后检查向过程监控转变，确保权力运行公开透明、网上留痕，全程受控 5. 强化对各级管理人员的监督管理。对各级管理人员存在的苗头性和倾向性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，及时约谈、函询，加强诫勉谈话工作，防止小毛病变成大问题、大案件。适时推行新提任领导人员个人有关事项公开试点。对违反规定用人等失职渎职行为不仅查处当事人，而且要追究责任人