

## GRI《可持续发展报告指南》（G4版）和《油气行业可持续发展报告指南》（2010版）指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
战略与分析				
1		1	机构最高决策者（如CEO、董事长或相当的高级职位）就可持续发展与机构及其战略的关系的声明	p2-5,p25
2		2	对主要影响、风险及机遇的描述	p2-3,14,24-27,31-33
机构概况				
3		3	机构名称	封面,封底,封三、p6
4		4	主要品牌、产品和服务	p7 , p38-43
5		5	机构总部的地点	封底
6		6	机构在多少个国家运营,在哪些国家有主要业务,或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	p7 , p21-23,p46,p49-51,p58-59
7		7	所有权的性质及法律形式	p6
8		8	机构所服务的市场（包括地区细化、所服务的行业、客户/受益者的类型）	p7,10-14,23,43
9		9	机构规模	p6-7,p45
10		10	a.按雇佣合同和性别划分的员工总人数 b.按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数 c.按正式员工、非正式员工和性别划分的员工总数 d.按地区和性别划分的员工总数 e.机构的工作是否有一大部分由法律上认定为自雇的人员承担,或由非员工及非正式员工的个人(包括承包商的员工及非正式员工)承担 f.雇佣人数的重大变化(如旅游或农业雇佣人数的季节变动)	p45,p65
11		11	集体谈判协议涵盖的员工总数百分比	p46
12		12	描述机构的供应链情况	p16-17,37
13		13	报告期内,机构规模、架构、所有权或供应链的重要变化	p6-7
14		14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	p51,26
15		15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	p66 , 封底
16		16	机构加入的协会(如行业协会)和国家或国际性倡议机构	p66
确定的实质性方面与边界				
17		17	a.列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体 b.说明在合并财务报表或同等文件包括的任何实体中,是否有未纳入可持续发展报告的实体	
18		18	a.说明界定报告内容和方面边界的过程 b.说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	p66
19		19	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面	p66
20		20	对于每个实质性方面,说明机构内方面的边界	p66

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
21		21	对于每个实质性方面,说明机构范围外方面的边界	封三
22		22	说明重订前期报告所载信息的影响,以及重订的原因	
23		23	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动	
利益相关方参与				
24		24	机构的利益相关方列表	p16-17
25		25	就所选定的利益相关方,说明识别和选择的根据	p15
26		26	利益相关方参与的方法,包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率,并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	p15
27		27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑,以及机构回应的方式,包括以报告回应	p16-17
报告概况				
28		28	所提供信息的报告期(如财务年度或日历年度)	封面,封三
29		29	上一份报告的日期(如有)	封三
30		30	报告周期(如每年一次、两年一次)	封三
31		31	关于报告或报告内容的联络人	封底
32		32	a.说明机构选择的“符合”方案(核心或全面) b.说明针对所选方案的GRI内容索引 c.如报告经过外部鉴证,引述外部鉴证报告	网站
33		33	a.机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法 b.如未在可持续发展报告附带的鉴证报告中列出,则需说明已提供的任何外部鉴证的范围及根据 c.说明报告机构与鉴证服务方之间的关系 d.说明最高治理机构或高级管理人员是否参与为可持续发展报告寻求鉴证	网站
治理				
34		34	机构的治理架构,包括最高治理机构下的各个委员会	p10-12
35		35	说明从最高治理机构授权高级管理人员和其他员工管理经济、环境和社会议题的过程	p10-11
36		36	机构是否任命了行政层级的高管负责经济、环境和社会议题,他们是否直接向最高治理机构汇报	p10-11
37		37	利益相关方和最高治理机构就经济、环境和社会议题磋商的过程	p10,15
38		38	说明最高治理机构及其委员会的组成	p11-12
39		39	最高治理机构的主席是否兼任行政职位(如有,说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因)	p11
40		40	最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程,及用于提名和甄选最高治理机构成员的条件	p11
41		41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序,是否向利益相关方披露利益冲突	p10-14
42		42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面,最高治理机构和高级管理人员的角色	p11-12
43		43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的认识而采取的措施	p2-5, p25-26,29,35

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
44		44	a.评估最高治理机构管理经济、环境和社会议题绩效的流程 b.对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施,至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	p10,p12-13
45		45	a.在识别和管理经济、环境和社会的影响、风险和机遇方面,最高治理机构的角色 b.是否使用利益相关方咨询,以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	p11-12
46		46	在评估有关经济、环境和社会议题的风险管理流程的效果方面,最高治理机构的角色	p12
47		47	最高治理机构评估经济、环境和社会的影响、风险和机遇的频率	p10,12,13
48		48	正式审阅和批准机构可持续发展报告并确保已涵盖所有实质性方面的最高委员会或职位	p10
49		49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	p10
50		50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数,以及采取的处理和解决机制	
51		51	说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策	p11
52		52	说明决定薪酬的过程。说明是否有薪酬顾问参与薪酬的决定,他们是否独立于管理层。说明薪酬顾问与机构之间是否存在任何其他关系	
53		53	说明如何征询并考虑利益相关方对于薪酬的意见,包括对薪酬政策和提案投票的结果,如适用	
54		54	在机构具有重要业务运营的每个国家,薪酬最高个人的年度总收入与机构在该国其他所有员工(不包括该薪酬最高的个人)平均年度总收入的比率	
55		55	在机构具有重要业务运营的每个国家,薪酬最高个人的年度总收入增幅与机构在该国其他所有员工(不包括该薪酬最高的个人)平均年度总收入增幅的比率	
商业伦理与诚信				
56		56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范,如行为准则和道德准则	p6, p14
57		57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制,以及与机构诚信有关的事务,如帮助热线或建议热线	p14
58		58	举报不道德或不合法行为的内外部机制,以及与机构诚信有关的事务,如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	p63
经济				
59	SE4 SE13	EC1	机构产生和分配的直接经济价值(包括收入,运营成本,员工薪酬和福利,向出资人支付的款项,向政府支付的款项和社区投资)	目录, p45, p53-56, 64
60		EC2	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	p2-3, 5
61		EC3	机构固定收益型养老金所需资金的覆盖程度	p45
62		EC4	政府给予的财务补贴	
63		EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比率	p45
64	SE5 SE6	EC6	机构在重要运营地点聘用的当地高层管理人员所占比例	p45,49
65	SE4	EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	p53-54

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
66	SE6	EC8	重要间接经济影响,包括影响的程度	p24-51
67	SE5 SE7	EC9	在重要运营地点,向当地供应商采购支出的比例	p15-17, p58
环境				
68		EN1	所用物料的重量或体积	
69		EN2	采用经循环再造物料的百分比	p22
70	E2	EN3	机构内部的能源消耗量	目录, p29-30, p65
71	E2	EN4	机构外部的能源消耗量	
72	E3	EN5	能源强度	
73	E2	EN6	减少的能源消耗量	p22, p26-29
74		EN7	产品和服务所需能源的降低	p26-29
75	E6	EN8	按源头说明的总耗水量	
76	E6	EN9	因取水而受重大影响的水源	
77	E6	EN10	循环及再利用水的百分比及总量	
78	E5	EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区或其毗邻地区,拥有、租赁或管理的运营点	
79	E5	EN12	机构的活动、产品及服务在生物多样性方面,对保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区的重大影响	p31
80	E5	EN13	受保护或经修复的栖息地	p31
81		EN14	按濒危风险水平,说明栖息地受机构运营影响的列入国际自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种总数	
82	E1 E4	EN15	直接温室气体排放量(范畴一)	p65
83	E1 E4	EN16	能源间接温室气体排放量(范畴二)	p65
84	E1	EN17	其他间接温室气体排放量(范畴三)	p29-30
85	E1	EN18	温室气体排放强度	
86	E1	EN19	减少的温室气体排放量	p29-30
87	E7	EN20	臭氧消耗物质(ODS)的排放	
88	E7	EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	p29,65
89	E9	EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	p29
90	E10	EN23	按类别及处理方法分类的废弃物总重量	p29
91	E8	EN24	严重泄露的总次数及总量	

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
92		EN25	按照《巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII的条款视为有害废弃物经运输、输入、输出或处理的重量,以及运往境外的废弃物中有害废弃物的百分比	
93		EN26	受机构污水及其他(地表)径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	
94		EN27	降低产品和服务环境影响的程度	p29-33
95		EN28	按类别说明,回收售出产品及其包装物料的百分比	
96		EN29	违反环境法律法规被处重大罚款的金额,以及所受非经济处罚的次数	
97		EN30	为机构运营而运输产品、其他货物及物料以及员工交通所产生的重大环境影响	
98		EN31	按类别说明总环保支出及投资	p29
99		EN32	使用环境标准筛选的新供应商的比例	
100		EN33	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响,以及采取的措施	p16-17
101		EN34	经由正式申诉机制提交、处理和解决的环境影响申诉的数量	
社会				
102		LA1	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和离职员工总数及比例	
103		LA2	按重要运营地点划分,不提供给临时或兼职员工,只提供给全职员工的福利	
104		LA3	按性别划分,产假/陪产假后回到工作和保留工作的比例	
105		LA4	有关重大运营变化的最短通知期,包括该通知期是否在集体协议中具体说明	
106	HS1 HS2 SE16	LA5	由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中,能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表所占的百分比	p11 , p44-51
107	HS3	LA6	按地区和性别划分的工伤类别、工伤、职业病、误工及缺勤比例,以及因公死亡人数	p26-27,46,65
108	HS3	LA7	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工人	p46-47
109	HS2 SE16	LA8	与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	p45-46
110	SE17	LA9	按性别和员工类别划分,每名员工每年接受培训的平均小时数	p47-48
111	SE17	LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	p47-48
112	SE17	LA11	按性别和员工类别划分,接受定期绩效及职业发展考评的员工的百分比	p8,p47-48
113	SE15	LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分,治理机构成员和各类员工的组成	p45
114		LA13	按员工类别和重要运营地点划分,男女基本薪金和报酬比率	p45-46
115		LA14	使用劳工实践标准筛选的新供应商所占比例	p37
116		LA15	供应链对劳工实践的重大实际和潜在负面影响,以及采取的措施	p37
117		LA16	经由正式申诉机制提交、处理和解决的劳工问题申诉的数量	
118	SE8	HR1	含有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约的总数及百分比	p45-46
119	SE8	HR2	就经营相关的人权政策及程序,员工接受培训的总小时数,以及受培训员工的百分比	p45-47

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
120	SE18	HR3	歧视事件的总数,以及机构采取的纠正行动	
121		HR4	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或供应商,以及保障这些权利的行动	p45-46
122		HR5	已发现具有严重使用童工风险的运营点和供应商,以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施	p45-46
123		HR6	已发现具有严重强迫或强制劳动事件风险的运营点和供应商,以及有助于消除一切形式的强迫或强制劳动的措施	p45-46
124	SE10	HR7	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	p51
125	SE2	HR8	涉及侵犯原住民权利的事件总数,以及机构采取的行动	p45,49,p58-59
126	SE8 SE9	HR9	接受人权审查或影响评估的运营点的总数和百分比	
127	SE9	HR10	使用人权标准筛选的新供应商的比例	
128	SE9	HR11	供应链对人权的重大实际和潜在负面影响,以及采取的措施	
129	SE9	HR12	经由正式申诉机制提交、处理和解决的人权影响申诉的数量	
130	SE1 SE3 SE5 SE2 SE4	SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	p53-61
131	SE1	SO2	对当地社区具有重大实际和潜在负面影响的运营点	p31,49,53,p58-59
132	SE11 SE12	SO3	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比,以及所识别出的重大风险	p3,13,63
133	SE11	SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	p13,63
134	SE11	SO5	确认的腐败事件和采取的行动	p13,63
135	SE14	SO6	按国家和接受者/受益者划分的政治性捐赠的总值	
136		SO7	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼的总数及其结果	
137		SO8	违反法律法规被处重大罚款的金额,以及所受非经济处罚的次数	
138		SO9	使用社会影响标准筛选的新供应商的比例	p37
139		SO10	供应链对社会的重大实际和潜在负面影响,以及采取的措施	p37
140		SO11	经由正式申诉机制提交、处理和解决的社会影响申诉的数量	
产品责任				
141	HS4	PR1	为改进现状而接受健康与安全影响评估的重要产品和服务类别的百分比	p35,39-43
142	HS4	PR2	按后果类别说明,违反有关产品和服务健康与安全影响的法规和自愿性准则(产品和服务处于其生命周期内)的事件总数	p25-27,39-43

GRI《可持续发展报告指南》(G4版)和《油气行业可持续发展报告指南》(2010版)指标索引

序号	IPIECA/API2010	GRI 4.0	内容	在本报告中的位置
143	HS4	PR3	机构关于产品和服务信息与标识的程序要求的产品及服务信息种类,以及需要符合这种信息要求的重要产品及服务类别的百分比	p38-39
144	HS4	PR4	按后果类别说明,违反有关产品和服务信息及标识的法规及自愿性准则的事件总数	
145		PR5	客户满意度调查的结果	p8,p15,41
146		PR6	禁售或有争议产品的销售	
147	HS4	PR7	按后果类别划分,违反有关市场推广(包括广告、推销及赞助)的法规及自愿性准则的事件总数	
148		PR8	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数	
149		PR9	如有违反提供及使用产品与服务的有关法律法规,说明相关重大罚款的总金额	