

中国石油天然气股份有限公司反童工及强制劳动政策

本政策确立了中国石油天然气股份有限公司（以下简称中国石油或公司）在反童工及禁止强制劳动领域的核心承诺、管理准则与执行要求，适用于公司全体员工及承包商、供应商等商业伙伴的合作全流程。

中国石油严格遵守国际劳工组织制定的《1930年强迫劳动公约》《1957年废除强迫劳动公约》《准予就业最低年龄公约》《禁止和立即行动消除最有害的童工形式公约》，以及《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》和海外业务所在国家和地区关于禁止雇用童工和强制劳动的法律要求，制定了《劳动合同管理办法》《内部招聘和社会招聘管理办法》《海外业务用工管理办法》《高校毕业生招聘管理办法》，禁止雇用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。

中国石油建立劳动用工审查监督机制，在新员工招聘、人力资源日常管理、供应商/承包商准入等环节进行审核和监督，建立违规雇用童工的处置流程，公司明确违规雇用童工的处置流程：一经发现立即终止用工关系，保障儿童安全撤离并及时上报相关部门，配合调查、妥善安置；同时深挖根源，强化供应商及用工审核，严防问题重复发生，切实防控相关风险。