

# 中国石油天然气股份有限公司反歧视与多元化政策

本政策明确了中国石油天然气股份有限公司（以下简称中国石油或公司）在反歧视与多元化领域的基本立场、核心承诺及管理原则，适用于公司全体员工，并延伸至承包商、供应商及其他商业伙伴的合作管理。

公司承诺遵守《经济、社会和文化权利国际公约》《消除就业和职业歧视公约》等国际公约，严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等国内相关法律，制定实施《劳动合同管理办法》《海外业务用工管理办法》等规章制度，依法规范用工行为。

中国石油奉行平等、非歧视的用工政策，坚持平等对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，积极营造多元、包容、公平、互信的企业文化。

在招聘和晋升过程中，公司明确规定不得因性别、种族、宗教信仰、身体状况等因素歧视候选人，所有岗位均以个人能力和资质为核心评判标准，通过公开完善的招聘选拔流程和科学客观的考核，切实保障每一位员工享有平等的职业发展机会。

中国石油特别注重为包括女性、少数民族员工和残疾人在内的群体提供平等的就业与发展机会，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，关注残疾员工合理便利安排，促

进少数民族地区和经济欠发达地区就业。

中国石油严格遵循国际公约及国内外相关法律法规，构建公平尊重的工作环境，定期开展涉及反歧视、反骚扰内容的培训与普及教育，强化员工对无歧视用工原则的认知，宣贯职场骚扰禁止性规定。

中国石油尊重各国、各民族文化多样性和当地居民风俗习惯，积极营造多元文化融合环境，倡导不同文化背景员工相互交流沟通，增强提升跨文化协作能力。